



## PROJET ASSOCIATIF

2022 - 2027

*Une association parentale tournée vers l'avenir, qui encourage la diversification de modes d'accompagnement propices à l'épanouissement des personnes en situation de handicap.*



Le **PROJET ASSOCIATIF**, outil fondateur et ressource de notre identité associative est un guide essentiel à notre fonctionnement :

- Il fixe la **TRAJECTOIRE À VENIR**, définit nos orientations stratégiques à l'égard des personnes que nous accompagnons.
- Il définit la **FEUILLE DE ROUTE** de nos professionnels.
- Il nous permet de **RÉAFFIRMER NOS VALEURS** et de marquer notre positionnement associatif au sein du territoire, dans un paysage médico-social en transformation.

L'évolution des besoins et aspirations des personnes accompagnées, les nouvelles orientations des politiques publiques impactent en quelques années le paysage médico-social. Ces évolutions rendent nécessaire la refonte de notre projet associatif, dans une démarche constructive et prospective. Ce travail est essentiel, pour aboutir à des objectifs politiques et opérationnels fixés dans un document de référence empreint de cohérence et de lisibilité. Il nous permet également de mesurer, pour les prochaines années, les impacts dans nos pratiques professionnelles.

Conscient de cet enjeu stratégique, le conseil d'administration a souhaité se saisir de cette opportunité pour favoriser le déploiement d'une dynamique particulière associant l'ensemble des parties prenantes de notre association : les personnes accueillies, les familles les professionnels et les institutionnels.

Nous avons constitué au sein de notre conseil d'administration, un Comité de Pilotage (COFIL) qui, après avoir défini la méthodologie de travail et le calendrier adéquat, a effectué par le biais de sondages ou d'entretiens, la collecte des informations utiles à son élaboration. Il s'en est suivi un travail de synthèse visant à déterminer pour les cinq années à venir, nos axes stratégiques, puis est venu le temps de la conception et de la rédaction du document.

## Aujourd'hui ...

Nous sommes fiers d'avoir initié et réalisé ce projet dans le cadre d'une démarche totalement inédite qui a favorisé les rencontres et les échanges avec différents acteurs.

A titre individuel, comme sur le plan collectif, nous nous sommes nourris de ces échanges pour étayer notre politique associative. Nous avons pu mesurer avec satisfaction, l'intérêt que tous portent à notre association, la reconnaissance du travail accompli et la ferme volonté de voir poursuivre notre action au profit des personnes porteuses de handicap.

Ce travail a été mené durant près d'une année avec assiduité et motivation par les membres du COFIL que je tiens à remercier pour leur engagement.

Je remercie également toutes les personnes qui ont pris le temps de répondre aux enquêtes conduites pour l'occasion et celles qui ont participé aux entretiens. Je remercie enfin nos directeurs qui nous ont apporté leur aide dans ce travail de terrain.

Nous vous livrons donc le résultat de notre travail issu d'une dynamique de groupe qui nous a permis d'aller à la rencontre de différents publics, de susciter débat, réflexion et écoute, pour le bénéfice de tous.

# SOMMAIRE

PRESENTATION DE L'ASSOCIATION PARENTALE LES ELFES	2	
L'HISTOIRE DE L'ASSOCIATION PARENTALE LES ELFES	4	
NOTRE VISION	6	
NOTRE AMBITION	7	
NOS VALEURS	10	
NOTRE OFFRE MEDICOSOCIALE	12	
LE SIEGE	13	
UN DISPOSITIF AU SERVICE DES JEUNES Sur le territoire de Tours Nord	DAME DU MURIER	14
DES PROJETS AU SERVICE DES JEUNES Sur le territoire de Tours Nord	EMAS 37 - RESTAURANT D'APPLICATION ECOLE D'AUTO RÉGULATION	15
DES DISPOSITIFS AU SERVICE DES ADULTES Sur le territoire de Tours Nord, Saint Cyr sur Loire	RÉSIDENCE DU COLOMBIER	16
DES DISPOSITIFS AU SERVICE DES ADULTES Sur le territoire de Tours Nord, Saint Cyr sur Loire	FOYER DE VIE MICHÈLE BEUZELIN	17
DES DISPOSITIFS AU SERVICE DES ADULTES Sur le territoire de Tours Nord, Saint Cyr sur Loire	LE SAVS, LE SERVICE ÉVALUATION ET L'HABITAT INCLUSIF	18
DES DISPOSITIFS AU SERVICE DES ADULTES Sur le territoire de Luynes Ouest-Tourangeau	FOYER GILBERT LELORD ET LE Foyer D'ACCUEIL DE JOUR	19
DES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT PAR LE TRAVAIL	ESAT LES VALLÉES	20
LEXIQUE		21

## Notre mission

Nous assurons une mission d'intérêt public sous couvert de l'habilitation de nos établissements et services. En tant que mouvement associatif, nous assumons également une mission de représentation en faveur des personnes en situation de handicap mental avec ou sans troubles psychiques associés.

## Notre raison d'être

Concevoir, créer, animer et gérer des dispositifs, établissements et services utiles aux personnes accompagnées durant toutes les étapes de leur vie.

A ce titre, nous assumons des responsabilités juridiques, financières, fiscales, sanitaires et sociales.

Nous réaffirmons notre volonté d'accueillir des personnes en situation de handicap avec des degrés d'autonomie et des capacités d'évolution variés.

Nous nous engageons pour la défense et la promotion des droits et libertés des personnes handicapées et de leurs familles.

A ce titre, nous assumons des responsabilités politiques et éthiques.

## Nos objectifs

RECHERCHER ET PROPOSER DES SOLUTIONS ADAPTÉES :

- Aux parcours, aux besoins, aux souhaits et à l'épanouissement des personnes accompagnées et solliciter en ce sens, les pouvoirs publics.
- A l'émergence d'une société inclusive, raisonnée et prudente, par la scolarité, le travail, l'habitat, le sport, la culture, et tout autre moyen.
- Défendre les droits des personnes en situation de handicap.

## Nos ENGAGEMENTS

Nous engageons notre responsabilité morale et légale vis-à-vis de toute personne accompagnée.

L'association « Les ELFES », affiliée à l'Unapei reconnue d'utilité publique, conduit ses actions dans une complète neutralité philosophique, politique et religieuse.

Elle est composée d'adhérents militants bénévoles et de professionnels impliqués. Elle applique la législation et les dispositifs d'accompagnement prévus à cet effet.

Nous travaillons en lien avec les différentes instances départementales, régionales et nationales.

Au niveau départemental, nous contribuons aux missions de la MDPH, nous proposons des candidats et/ou nous siégeons à la Commission Exécutive de la MDPH (COMEX), à la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) et au Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA).

La composition, le rôle et les missions des organes de l'association relèvent des statuts votés par l'Assemblée générale extraordinaire du 23 juin 2018.

### L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

#### COMPOSITION :

Ensemble des adhérents de l'association à jour de leur cotisation

#### ROLE :

- Procède à l'élection des membres du Conseil d'administration
- Autorise les actes à caractère immobilier engageant l'association : acquisition, vente, hypothèques, souscription de baux, emprunts...
- Adopte le rapport moral et les comptes de l'association et des établissements, donne quitus de leur gestion aux administrateurs et affecte les résultats
- Nomme les commissaires aux comptes
- Adopte le projet associatif

### L'ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE

Se réunit dans les cas suivants :

- Modification des statuts
- Fusion, dissolution, liquidation de l'association



### LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

#### COMPOSITION :

6 à 24 membres élus par l'AG pour 3 ans

#### ROLE :

- DÉSIGNE LES MEMBRES EXÉCUTIFS DE L'ASSOCIATION AU SEIN DU BUREAU : Président(e), Président(e)-adjoint(e), secrétaire, trésorier(e), membres représentant l'association auprès des établissements et des CVS
- GESTION DE L'ASSOCIATION : Examen des comptes, vote des CPOM, validation des recrutements des cadres de Direction, ratification des actes de justice et d'administration délégués à la Présidence...
- EN MATIÈRE MÉDICO-SOCIALE : Validation des projets d'établissement, des règlements de fonctionnement, des évaluations...
- IMPULSE LA POLITIQUE ASSOCIATIVE : Proposition et examen des projets de développement et de création de services.
- SUIVI de la mise en oeuvre des projets et de leurs modes de financement...

### LE/LA PRESIDENT/TE

- Anime l'association, contrôle l'application des statuts
- Préside les réunions statutaires
- Exécute les décisions du CA et de l'AG
- Représente l'association dans les actes de la vie civile ou en justice
- Délègue certains pouvoirs au Directeur général dans le cadre de la DUE

### LE BUREAU

Instance non délibérative, d'information et d'échange

### LE COMITE EXECUTIF DU BUREAU

Peut administrer une situation en cas d'urgence. Il en rend compte au CA

## L'HISTOIRE

*De sa création jusqu'à nos jours  
notre association a, tout au long de son  
histoire, mené ses actions et conduit ses  
projets dans l'intérêt des personnes  
accompagnées.*

1966

### Création de l'APEI Les Elfes

Création de l'association parentale « APEI Les Elfes » par des parents, qui croyaient en la capacité d'apprentissage de leurs enfants affectés d'une déficience moyenne, et ouverture en septembre 1966 d'un IME à Tours.

1979

### Création du foyer Beau Site

Création d'un foyer d'hébergement « foyer Beau Site » à l'intention des adultes travaillant dans des CAT gérés par différentes associations.

1980

### Ouverture de l'IME Robert Debré

Ouverture de « l'IME Robert Debré » qui permet la scolarisation, l'apprentissage de l'autonomie et une préparation professionnelle pour 110 adolescents de 12 à 20 ans.

1981

### Création d'un CAT à Luynes

Création d'un CAT à Luynes, dénommé ESAT actuellement. L'ESAT Les Vallées procure un travail adapté et des soutiens médico-sociaux à près de 90 adultes.

1989

### Ouverture du SAVIS

Ouverture d'un service d'accompagnement de vie et d'insertion sociale (SAVIS) en complément du foyer Beau Site. Il soutient dans leur démarche d'autonomie 50 adultes qui ont fait le choix de vivre dans leur appartement.

1990

### Création de la section annexe

Création de 6 places de section annexe de CAT (SACAT) à l'intention de jeunes adultes sortant de l'IME Robert Debré pour leur permettre un accès progressif au travail. La SACAT a été transformée en foyer de jour en 2011 avec une capacité de 18 places. Ce service répond toujours à cette vocation initiale tout en accueillant, à temps partiel, des travailleurs de l'ESAT devenus fatigables.

2003

### Création du foyer Michèle Beuzelin

Foyer de vie à Saint-Cyr sur Loire, dédié aux adultes qui ne peuvent accéder à une activité professionnelle. Par des activités adaptées et stimulantes, les 29 personnes qui y résident développent leur autonomie et leur citoyenneté (6 places réservées à l'externat).

2009

### Création du foyer Gilbert Lelord

- Création du foyer Gilbert Lelord à Luynes pour les travailleurs les plus fatigables.
- Premier CPOM signé par l'association avec la DDASS (devenue ARS) pour 5 ans pour ses 2 IME. Ce CPOM autorise officiellement l'association à disposer d'un siège administratif.



## Notre VISION

Une association parentale tournée vers l'avenir, qui encourage la diversification de modes d'accompagnement propices à l'épanouissement des personnes en situation de handicap.

- Pour favoriser l'émergence d'une société inclusive respectueuse des parcours et des choix des personnes.
- Par sa capacité à oser et à proposer des solutions innovantes.
- Par la coopération et par la promotion d'une dynamique territoriale au service des personnes accompagnées.

## Notre AMBITION

- Favoriser l'émergence d'une société inclusive
- Respecter le parcours et les choix des personnes accompagnées
- Innover pour s'adapter aux nouveaux besoins
- Imaginer un accompagnement adapté au vieillissement
- S'inscrire sur notre territoire comme un acteur ressource dans la recherche de solutions adaptées



## FAVORISER L'EMERGENCE D'UNE SOCIETE INCLUSIVE

*« Dans une société inclusive, dès son plus jeune âge, toute personne a sa place. Le concept d'inclusion accepte que chacun entre dans la société et puisse s'y retrouver avec ses différences sans jamais laisser quelqu'un seul ou en difficulté ».*

Notre ambition est de rechercher et de proposer des solutions adaptées dans le cadre d'une inclusion raisonnée et prudente.

Dans ce contexte, nous devons veiller à ce que les solutions mises en œuvre fassent évoluer favorablement le regard de la société envers les personnes porteuses de handicap, tout en restant attentifs envers les plus fragiles.

Avec l'appui de nos professionnels, déjà engagés dans cette démarche, nous veillerons à obtenir les moyens nécessaires pour poursuivre leur accompagnement vers cette mutation et pour soutenir la réussite de cette volonté inclusive.

## RESPECTER LE PARCOURS ET LES CHOIX DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

*« La notion de parcours de vie prend une dimension particulière pour les personnes porteuses de handicap. Depuis leur plus jeune âge jusqu'à leur vie d'adulte les personnes que nous accompagnons, comme tout un chacun, verront naître des besoins et des envies qui évolueront ».*

Notre ambition est de favoriser la réussite du parcours de vie de chacune d'elles en encourageant l'émulation afin qu'elle reste citoyenne à part entière.

- Par le maintien et le développement des acquis, par la promotion de ses capacités.
- Par la possibilité donnée aux personnes de vivre leurs expériences en les préparant et en les rassurant : « rien n'est définitif on peut revenir en arrière ».

La diversification des expériences doit contribuer à la construction et à l'expression des choix souhaités par les personnes accompagnées.

INNOVER POUR S'ADAPTER AUX  
NOUVEAUX BESOINS

« *L'innovation est un marqueur historique de l'identité des Elfes* »

Pour poursuivre cette ambition nous entendons nous engager en faveur de la création de services répondant à l'émergence de nouveaux besoins exprimés par les familles et les personnes que nous accompagnons, notamment :

- Les familles des plus jeunes qui souhaitent un accès au périscolaire.
- La demande croissante des adultes à vivre en autonomie.
- Le souhait des travailleurs d'ESAT de découvrir de nouvelles activités et de développer leurs compétences.

Dans le cadre de l'évolution des politiques publiques, nous demeurerons « force de proposition » à l'égard de nos financeurs pour que ces besoins exprimés puissent être satisfaits.



## IMAGINER UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTE AU VIEILLISSEMENT

*« La notion de vieillissement prend une autre dimension pour les personnes porteuses de handicap ».*

Le vieillissement prématuré impacte considérablement le parcours de vie de certaines personnes, impact renforcé par le vieillissement des parents.

Il se traduit par la perte de l'autonomie, par un besoin accru de l'accompagnement à la santé et à la vie sociale.

Pour les personnes arrivant à l'âge de la retraite, la crainte de l'isolement et de l'oubli peut s'installer.

Dans le cadre de l'évolution des politiques publiques, nous demeurerons « force de proposition » à l'égard de nos financeurs pour suggérer des solutions adaptées visant à garantir un vieillissement harmonieux pour des personnes dont le parcours de vie, depuis l'enfance, a fait l'objet d'un accompagnement attentionné et stimulant.

## S'INSCRIRE SUR NOTRE TERRITOIRE COMME UN ACTEUR RESSOURCE DANS LA RECHERCHE DE SOLUTIONS ADAPTEES

*« Pour faire vivre nos ambitions et remplir nos missions, nous avons conscience que nous ne pouvons agir seuls »*

Nous poursuivrons notre ancrage sur le territoire pour développer des plates-formes de services.

Nous saurons rester à l'écoute de ce qui se fait ailleurs et travaillerons sur la construction de partenariats avec des acteurs partageant nos valeurs et permettant de nous inspirer mutuellement.

Nous souhaitons pouvoir rassembler le plus grand nombre de familles dans l'action, notamment par l'adhésion, pour poursuivre notre élan militant et renforcer notre légitimité.

## Nos valeurs

*La récente création d'un Comité Ethique Paritaire au sein de notre association, témoigne d'une forte volonté de promouvoir nos valeurs essentielles au profit des personnes porteuses de handicap, en cohérence avec notre identité.*

*Ce comité est composé de représentants des personnes accompagnées, des familles, des professionnels.*

### *Le respect et la dignité de la personne*

En référence à la convention des Nations Unies (CRDPH), à la Charte de l'Unapei et à notre Charte Ethique à venir, notre association considère que le respect dû à la personne en situation de handicap implique la prise en compte de sa différence, tout en la considérant égale en droits aux autres personnes.

Le respect et la dignité de la personne handicapée sont indissociables de l'accompagnement personnalisé qui, tout au long de son parcours de vie, consistera à la soutenir, l'aider, mais jamais à se substituer à sa volonté ou à ses capacités.

### *La solidarité, la liberté et la citoyenneté*

Toute personne en situation de handicap mental doit pouvoir bénéficier de mesures de **SOLIDARITÉ** durables et évolutives, comme le prévoient les Lois de la République et les textes internationaux.

Toutefois, les difficultés de toute nature qu'elle rencontre, ne doivent pas être une barrière à l'exercice de sa liberté et à l'accomplissement de sa citoyenneté.

**LA LIBERTÉ** se traduit par la participation de la personne à son « choix de vie », ce qui lui permet :

- D'exprimer ses besoins et ses aspirations,
- De disposer librement de ressources par son travail et/ou par une allocation.

**LA CITOYENNETÉ** se traduit par le fait :

- D'exercer ses droits et ses devoirs, aussi bien au sein des établissements et services, que dans la société,
- D'accéder aux services du territoire : services publics, système de santé, loisirs, sports, culture etc...



### *La valorisation, la promotion et l'épanouissement*

Pour favoriser son épanouissement, chaque personne accompagnée doit pouvoir, grâce à son « Projet Personnalisé », être accueillie, encouragée et soutenue dans son éveil, dans ses apprentissages, ses progrès, son évolution et ses projets personnels.

Il appartient aux établissements et services de nouer des relations avec les familles et les personnes handicapées, et de conduire avec elles les concertations nécessaires afin de construire des réponses adaptées à leur besoin, à leur valorisation et à leur évolution vers plus d'autonomie et de bien-être.

### *Vigilance et éthique réglementaire : gages de confiance*

Pour conserver et renforcer la confiance de nos partenaires, des familles, des personnes accueillies, de nos professionnels, nous nous engageons à :

#### FAIRE PREUVE DE VIGILANCE :

- Sur la qualité et la pertinence de l'accompagnement procuré aux personnes accompagnées ;
- Sur l'adéquation des moyens octroyés et sur la reconnaissance, par les pouvoirs publics, des compétences de nos professionnels.

#### RESPECTER LA LÉGALITÉ :

- En adhérant à l'URIOPSS\* et à l'Unapei, ainsi qu'à un syndicat d'employeurs. Ces différentes adhésions constituent un support documentaire pour l'action des administrateurs en leur qualité de gestionnaires, des directeurs et de l'ensemble des professionnels.
- En poursuivant la professionnalisation du siège social tant sur le plan de la gestion financière que sur le plan de la prise en compte des risques numériques et de la sécurité des données.

### *Relais et soutien*

Nous affirmons notre solidarité à l'égard de l'ensemble des familles concernées par le handicap mental.

Nous avons la volonté d'apporter, selon nos possibilités, relais et soutien aux familles et de leur permettre, ainsi qu'aux personnes en situation de handicap mental, de faire entendre leurs voix auprès de la société civile et des instances publiques.



## Notre offre médicosociale

*Dans le cadre de sa mission, notre association parentale « Les Elfes » gère, avec des professionnels engagés, des établissements, des dispositifs et services d'accueil et d'accompagnement de personnes en situation de handicap mental avec ou sans troubles psychiques associés.*

### DES PROFESSIONNELS ENGAGÉS

Nous fondons nos relations avec les professionnels sur la confiance mutuelle et la reconnaissance de leurs compétences.

Nous avons la volonté de poursuivre des collaborations constructives avec les professionnels et leurs instances représentatives, ainsi qu'avec les diverses instances des établissements et services : les commissions d'établissements, les conseils de vie sociale (CVS).

Nous agissons avec une exigence particulière envers le respect de la légalité relayée par nos encadrants.

Soucieuse du bien-être de nos salariés, notre association s'engage depuis toujours à promouvoir la professionnalisation et à considérer chaque professionnel comme personne « ressource ».

Consciente des évolutions du secteur, elle favorise la qualification de ses salariés, la dynamisation et l'actualisation des compétences, pour adapter l'accompagnement des personnes en situation de handicap aux évolutions sociétales et réglementaires ainsi qu'aux besoins de ses professionnels.

### AU SERVICE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES, DANS LE RESPECT DE NOS VALEURS

La promotion de la bientraitance et la lutte contre toute forme de maltraitance ou de violence, la valorisation des parcours, le respect des droits et la promotion des personnes, le développement du pouvoir d'agir, la juste évaluation des situations, constituent des marqueurs de l'action de nos équipes.

L'ensemble de ces engagements se retrouvent dans les projets d'établissements et la réalisation des projets individuels.

**59 Bis Rue du Mûrier  
37540 SAINT-CYR SUR LOIRE  
Tél : 02 42 51 80 09  
Adresse mail : [siege@elfes37.org](mailto:siege@elfes37.org)**

Le siège de notre association Parentale « Les Elfes » bénéficie d'une autorisation de fonctionnement de l'ARS. Il abrite la Direction générale ainsi qu'un ensemble de services mutualisés.

En lien constant avec les établissements, il est garant de la mise en œuvre de la politique associative et de la cohérence de notre action sur le terrain.

Il assume, en outre, diverses fonctions support et transverses pour le compte des établissements et services : la gestion des ressources humaines, le suivi comptable et budgétaire, la veille et le suivi juridique, le développement de la fonction informatique et communication ...

**LES SERVICES DU SIEGE**

Un DG, un DAF  
Une équipe au service des  
personnes handicapées  
et des établissements

**LES DISPOSITIFS ADULTES**

**Territoire de Tours Nord / Saint-Cyr sur Loire**

La résidence du Colombier à Tours  
Le foyer de vie "Michèle BEUZELIN"  
à Saint-Cyr sur Loire  
L'habitat inclusif  
Le SAVS

**Territoire de Luynes / Ouest Tourangeau**

Le foyer Gilbert LELORD  
Le foyer d'accueil de jour

**LES DISPOSITIFS ENFANCE**

**DAME du Mûrier**

Accueil de jour  
Accueil de nuit  
Ambulatoire

à Saint-Cyr sur Loire

**LES SERVICES GENERAUX**

Restauration  
Patrimoine

**EMAS 37**

Equipe Mobile d'Appui  
à la Scolarisation  
Territoire d'intervention :  
Département 37

**LE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT  
PAR LE TRAVAIL**

L'ESAT "les Vallées" à Luynes

**EAR**

Ecole d'Auto  
Regulation



## Pôle enfance jeunesse

### Le DAME du Mûrier



#### Le dispositif est autorisé à accompagner :

187 enfants / adolescents et jeunes adultes de 3 à 20 ans présentant un trouble du développement intellectuel, dont :

15 enfants / adolescents et jeunes adultes de 3 à 20 ans présentant un Trouble de Spectre Autistique.

35 adolescents bénéficiant de l'accueil de nuit.

47 enfants et adolescents suivis par le Sessad.

- **Accueil de Jour** : en semi-internat (arrivée le matin et retour le soir) ou externat (en cours de journée, avec ou sans temps de déjeuner).  
Sur le site de St Cyr sur Loire ou dans des UEE \*
- **Accueil de Nuit** : aussi appelé « Hébergement Diffus » sur le DAME du Murier. Il est décliné en « internat partagé », maison de ville, location de chambres, à la semaine ou en temps partiel, pour préparer des projets d'habitat tous différents.
- **Ambulatoire** : missions réalisées par le SESSAD pour des accompagnements en milieu ordinaire.

Situé au QUB,  
8bis rue Daniel Mayer 37100 Tours.



#### En septembre 2021 :

Le pôle Enfance s'est transformé en DAME, il est le 1er dispositif départemental de ce type. La conception de ce nouveau bâtiment, ouvert vers l'extérieur, veut casser les codes et ainsi constituer un lieu ressource sur ce territoire afin de favoriser des parcours inclusifs.



## Un projet innovant

## La Table des Elfes

**Un restaurant d'application au service des parcours inclusifs et professionnels :**

Cet espace a été conçu pour être tout à la fois un lieu d'expérimentation et de formation professionnelle aux métiers de l'hôtellerie et de la restauration, ainsi qu'un restaurant ouvert sur la cité.



[www.latabledeselfes.fr](http://www.latabledeselfes.fr)

**Le pôle enfance c'est aussi :**

### L'EMAS 37



[www.emas37.org](http://www.emas37.org)

L'Équipe Mobile d'Appui Médico-social à la Scolarisation des enfants en situation de handicap a pour objet de favoriser la coopération entre l'Éducation Nationale et le secteur du médico-social en faveur de l'inclusion scolaire.

Elle assure, au sein des établissements scolaires, des prestations d'appui indirectes au service des équipes éducatives et pédagogiques pour prévenir les ruptures de parcours d'élèves avec ou sans notification MDPH.

### L'EAR Jean de la Fontaine

**EAR** (École d'autorégulation)

**Qu'est-ce que l'autorégulation ?**

L'autorégulation est un processus dynamique par lequel l'élève ajuste volontairement ses comportements, ses émotions et ses stratégies d'apprentissage pour mieux apprendre et s'adapter à son environnement scolaire.

**Une collaboration interprofessionnelle**

Partenariat étroit entre établissements scolaires, agences régionales de santé (ARS) et professionnels médico-sociaux pour garantir la cohérence des interventions.



## Les dispositifs au service des adultes

### L'OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT DES ADULTES SUR LE TERRITOIRE DE TOURS NORD/SAINT-CYR SUR LOIRE

#### LA RÉSIDENCE DU COLOMBIER

Ouverte en 2012, la « **Résidence du Colombier** » propose, outre des solutions d'hébergement (foyers ou appartements), différents services tels que la coordination du parcours, l'accompagnement à l'autonomie, à la vie sociale et à la santé.

Elle accueille des adultes en situation de handicap disposant d'une orientation MDPH « Foyer d'hébergement » ou « Foyer de vie ».

Les accompagnements proposés permettent de s'adapter au plus près des besoins et des projets de vie des résidents, en limitant le risque d'isolement et en respectant le rythme de vie de chacun.

Son implantation en milieu urbain permet un accompagnement favorable au développement de l'autonomie.





## Les dispositifs au service des adultes

### L'OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT DES ADULTES SUR LE TERRITOIRE DE TOURS NORD/SAINT-CYR SUR LOIRE

#### LE FOYER MICHÈLE BEUZELIN

Ouvert en 2003, Le Foyer de Vie « **Michèle BEUZELIN** », situé à Saint-Cyr sur Loire, accueille des personnes en situation de handicap n'exerçant pas ou plus d'activité professionnelle et disposant d'une orientation MDPH « Foyer de vie ».

L'accompagnement proposé par le foyer bénéficie, grâce à son implantation dans un quartier dynamique et à la proximité des transports en commun, de la faculté de favoriser pour chaque personne qui le souhaite, autonomie et épanouissement tout en assurant bien-être et sécurité.





## Les dispositifs au service des adultes

### L'OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT DES ADULTES SUR LE TERRITOIRE DE TOURS NORD/SAINT-CYR SUR LOIRE

#### LE SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE (SAVS) :

Situé à TOURS NORD, Le SAVS de l'Association « LES ELFES », accompagne des adultes en situation de handicap mental ou psychique vivant dans leur propre logement. Il intervient dans toute l'agglomération de Tours : Tours et sa banlieue, le Luynois, le Vouvrillon.

Le SAVS a pour mission d'assurer à chaque adulte un soutien lui permettant de développer et de maintenir son autonomie dans la sécurité et dans le respect de sa liberté.

#### LE SERVICE D'ÉVALUATION :

Le service évaluation, rattaché au SAVS des Elfes, est accessible sans orientation préalable, à toute personne de 18 ans ou plus. Il peut être sollicité par la personne elle-même ou un membre de sa famille, la MDPH, le tuteur, le curateur, l'assistant social, ....

Il est en mesure de réaliser une évaluation objective de la situation personnelle et / ou un accompagnement ponctuel lors de période de transition de parcours.

#### LE DISPOSITIF D'HABITAT INCLUSIF :

Le dispositif d'habitat inclusif s'adresse aux personnes âgées et aux personnes en situation de handicap qui font le choix d'un mode d'habitation regroupé, comprenant huit logements à Tours Nord sur les quartiers du Beffroi, Maginot et Monconseil.

Il dispose d'un local commun et favorise le vivre ensemble à travers un projet de vie sociale et partagée. Ce projet est construit avec les habitants locataires, selon leurs besoins et leurs souhaits.



## Les dispositifs au service des adultes

### L'OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT DES ADULTES SUR LE TERRITOIRE DE

#### LUYNES/QUEST TOURANGEAU

### LE FOYER GILBERT LELORD

Ouvert en 2009, le foyer « **Gilbert LELORD** » propose, outre des solutions d'hébergement (foyers ou appartements), différents services tels que la coordination du parcours, l'accompagnement à l'autonomie, à la vie sociale et à la santé.

Il accueille des adultes en situation de handicap disposant d'une orientation MDPH « Foyer d'hébergement » ou « Foyer de vie ».

Les accompagnements proposés permettent de s'adapter au plus près des besoins et des projets de vie des résidents, en limitant le risque d'isolement et en respectant le rythme de vie de chacun.

Les résidents bénéficient des infrastructures, des services présents dans la commune et du réseau de transport urbain.

Conçu sous forme de village, sa proximité avec l'ESAT permet d'éviter la fatigue liée aux transports.



### LE FOYER D'ACCUEIL DE JOUR

Ce Foyer de vie, sans hébergement, situé sur la commune de Luynes et implanté sur le terrain de L'ESAT accueille des adultes en situation de handicap disposant d'une orientation MDPH « Foyer de vie ».

La structure propose un ensemble d'activités, à ce titre de nombreux partenariats avec différents acteurs du territoire, permettent de répondre aux besoins et aspirations de ces personnes.

# Le dispositif d'accompagnement par le travail



*Vos besoins,  
nos projets*

Un Etablissement et Services d'Accompagnement par le Travail (**ESAT**) est une structure qui permet aux personnes porteuses de handicap d'exercer une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un soutien social et médico-social, c'est un acteur de l'**Économie Sociale et Solidaire**.

Créé en 1981, l'ESAT « **Les Vallées** », situé à Luynes, bénéficie d'un agrément lui permettant d'accompagner des adultes disposant d'une orientation MDPH « ESAT ».

Notre **ESAT** est également doté d'une équipe pluridisciplinaire destinée à soutenir chaque travailleur afin de répondre au plus près de ses souhaits et de ses besoins :

*Animatrices de soutien, psychologue, assistante sociale, chargée d'insertion professionnelle.*

Nos prestations sont réalisées sur notre site de Luynes ou en entreprise.

Elles permettent l'**autonomisation, le développement personnel et professionnel** des personnes en situation de handicap. Nous accompagnons les entreprises dans leurs démarches inclusives. Notre professionnalisme, notre qualité de travail et nos compétences multiples sont reconnus par nos clients.

L'accompagnement Médico-Social vient en support de l'accompagnement professionnel au travers des trois activités principales de l'ESAT :

## Des professionnels formés

encadrent 3 types d'activités principales :



### 1/ La sous-traitance logistique et industrielle

### 2/ Entretien des espaces verts



### 3/ Les prestations de services

# Le dispositif d'accompagnement par le travail

## Nos nouvelles activités

dans une démarche éco-responsable

Location de gobelets réutilisables



Quand l'inclusion, l'écologie et l'esprit d'équipe se rencontrent, cela donne le gobelet partagé !

Parfaitement adaptés aux festivals, concerts, événements associatifs et autres manifestations.

Les gobelets sont lavés et préparés avec soin par les travailleurs.

Tote-bags et autres créations.  
Recyclage à partir de bâches publicitaires, tissus et ceintures de sécurité.

Atelier couture



## À vos côtés depuis 40 ans

- > Action sociétale positive
- > Incarnation de la démarche RSE
- > Avantages fiscaux pour les particuliers et les entreprises
- > A 15 km de Tours
- > Desservi par le bus Fil Bleu
- > Locaux et entrepôts de près de 2000 m<sup>2</sup>
- > Près de 120 collaborateurs

## Nos actions inclusives

POEMO



DuoDay



[esat-les-vallees@elfes37.org](mailto:esat-les-vallees@elfes37.org) 02 47 55 63 88

AG : Assemblée Générale

ARS : Agence Régionale de Santé

CA : Conseil d'Administration

CDCA : Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie

CDAPH : Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées

CPOM : Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens

CRDPH : Convention relative aux droits des personnes handicapées

CVS : Conseil de Vie Sociale

DAME : Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif

EAR : Ecole d'Auto Régulation

EMAS : Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation

ESAT : Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail

IME : Institut Médico-Educatif

MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées

SESSAD : Service d'Education Spécialisée et de Soins A Domicile

UEE : Unité d'enseignement externalisé

UNAPEI : Union nationale des associations de parents, de personnes handicapées mentales, et de leurs amis

URIOPSS : Union Régionale Interfédérale des Œuvres et Organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux

## LEXIQUE




*les Elfes*  
ASSOCIATION  
PARENTALE

 **02 47 51 80 09**

 **[www.elfes37.org](http://www.elfes37.org)**

 **[siege@elfes37.org](mailto:siege@elfes37.org)**

 **59 bis rue du Mûrier  
37540 Saint-Cyr sur Loire**